

VOORBEELD TEKSTBLOKKEN TE GEBRUIKEN BIJ COMMUNICATIE OVER FINANCIËEL CRISISPLAN

Inleiding

Het bestuur van [het Pensioenfonds] heeft een plan opgesteld, waarin beschreven is wat het bestuur gaat doen als het pensioenfonds in een crisissituatie terecht komt of dreigt te komen. Wij noemen dit plan [zelf invullen]. Dit is nodig om goed voorbereid te zijn op onverwachte gebeurtenissen. De maatregelen in het plan kunnen dan ook gevolgen hebben voor uw pensioen. Daarom willen wij u informeren over ons [crisisplan].

Wat is een crisissituatie?

Het bestuur ziet het als een crisissituatie wanneer [invullen]

Waarom een crisisplan?

[Het pensioenfonds heeft momenteel een herstelplan. Dat plan is gericht op herstel uit de huidige crisis.] Het crisisplan is gericht op hoe in de toekomst om te gaan met crisissituaties. Centraal staan de maatregelen die het bestuur wil nemen in een crisissituatie. Wij hebben gekeken naar de haalbaarheid en het effect van de maatregelen en naar de verschillende belangen. Wij vinden het belangrijk u hierover vooraf duidelijkheid te geven.

Welke maatregelen komen in een crisisplan aan de orde?

In het crisisplan beschrijft het bestuur de volgende maatregel(en):

1. [Maatregelen die zorgen dat er meer geld binnenkomt bij het pensioenfonds. Het bestuur neemt de volgende maatregel(en): [invullen]].
2. [Maatregelen die zorgen dat uw pensioen niet mee groeit met de stijging van prijzen of lonen. Het bestuur neemt dan de volgende maatregel(en): [invullen]].
3. [Maatregelen die zorgen dat de risico's minder groot worden. Het bestuur neemt dan de volgende maatregel(en): [invullen]].
4. Maatregelen die het bestuur inzet als alle overige maatregelen geen oplossing bieden. Dit is de uiterste maatregel van korten, verlaging, van uw pensioen. Het bestuur neemt dan de volgende maatregel(en): [invullen].

Wat als er sprake is van een crisissituatie?

Het crisisplan is een richtlijn. Of het bestuur de maatregelen uitvoert zal afhangen van de omstandigheden van het moment. Als het bestuur een maatregel toepast, dan zal het met alle belangen rekening houden. Dit zijn bijvoorbeeld de belangen van de werknemers, de gepensioneerden en de werkgever.

Wanneer er sprake is van een crisissituatie en/of maatregelen, dan zal het bestuur u hier nog verder over informeren.

Meer informatie

- hoe aan het crisisplan te komen
- contactmogelijkheden met het fonds